

Bürger, Ines

Die Personalsituation in Kindertageseinrichtungen im ehemaligen  
Landkreis Löbau - Zittau

Eine empirische Untersuchung zu den Qualifikationen der  
Beschäftigten

**BACHELORARBEIT**

HOCHSCHULE MITTWEIDA

---

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Fakultät Soziale Arbeit

Roßwein, 2011

Bürger, Ines

Die Personalsituation in Kindertageseinrichtungen im ehemaligen

Landkreis Löbau - Zittau

Eine empirische Untersuchung zu den Qualifikationen der

Beschäftigten

eingereicht als

**BACHELORARBEIT**

an der

**HOCHSCHULE MITTWEIDA**

---

**UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES**

Fakultät Soziale Arbeit

Roßwein, 2011

Erstprüferin: Frau Prof. Dr. Ehlert

Zweitprüferin: Frau Prof. Dr. Wedler

## Bibliographische Beschreibung

Bürger, Ines:

Die Personalsituation in Kindertageseinrichtungen im ehemaligen Landkreis Löbau - Zittau

Eine empirische Untersuchung zu den Qualifikationen der Beschäftigten. 42 S.

Roßwein, Hochschule Mittweida/Roßwein (FH), Fakultät Soziale Arbeit, Bachelorarbeit, 2011

Referat:

Die Bachelorarbeit befasst sich mit der Personalsituation im ehemaligen Landkreis Löbau - Zittau, welche durch Kriterien wie der Altersstruktur, der gesetzlichen Vorgaben in Bezug auf Personalschlüssel, der Wochenarbeitszeit und vor allem durch die Qualifikationen der Beschäftigten beeinflusst wird und sich in der pädagogischen Arbeit widerspiegelt. Der Schwerpunkt der Bachelorarbeit liegt dabei auf der Untersuchung der Qualifikationen des pädagogischen Personals in den Kindertageseinrichtungen. Die empirische Untersuchung erfolgt durch einen eigenständig entwickelten Fragebogen. Anhand der ermittelten Daten, werden Vergleiche mit bereits bestehenden Untersuchungen und Aussagen zu diesem Thema vorgenommen.

## **Inhaltsverzeichnis:**

	Abkürzungsverzeichnis	
	Abbildungsverzeichnis	
<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
1.1	Zugang zum Thema	1-2
1.2	Bezug zum Thema	3
1.3	Aufbau der Arbeit	4
<b>2</b>	<b>Die gesetzlichen Vorgaben</b>	<b>5</b>
2.1	Das pädagogische Personal	5-6
2.2	Die fachliche Fortbildung	6-8
2.3	Die Regelung zum Personalschlüssel	9-12
<b>3</b>	<b>Das pädagogische Personal in Kindertageseinrichtungen</b>	<b>13</b>
3.1	Staatlich anerkannte Erzieherin/staatlich anerkannter Erzieher	13-14
3.2	Staatlich anerkannte Heilpädagogin/ Heilpädagoge	14-15
3.3	Staatlich anerkannte Sozialpädagogin/Sozialarbeiterin - staatlich anerkannter Sozialpädagoge/Sozialarbeiter	15
3.4	Staatlich anerkannte Heilpädagogin/ Heilpädagoge (mit Hochschulabschluss)	15
3.5	Master, Diplom und Bachelor in den Studienrichtungen Heilpädagogik, Sozialwesen und Erziehungswissenschaften	16
3.6	Zusätzliches Personal	16-17
<b>4</b>	<b>Die Kindertageseinrichtungen im ehemaligen Landkreis Löbau – Zittau</b>	<b>18</b>
<b>5</b>	<b>Die empirische Untersuchung</b>	<b>19</b>
5.1	Die Untersuchungsplanung	19-21
5.2	Die Untersuchungsmethode	22-23
<b>6.</b>	<b>Untersuchungsergebnisse</b>	<b>24-28</b>

6.1.	Die Auswertung der Fragebögen	28
6.1.1.	Die Altersstruktur in den Einrichtungen	28-29
6.1.2.	Der Beschäftigungsumfang des pädagogischen Personals	29-30
6.1.3.	Die Qualifikationen des pädagogischen Personals	31-33
<b>7.</b>	<b>Auswertung</b>	<b>34</b>
7.1.	Auswertung der Befragung	34-37
7.2.	Auswertung der Untersuchungsmethode	38
<b>8.</b>	<b>Fazit</b>	<b>39-42</b>
<b>9.</b>	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>43-46</b>
<b>10.</b>	<b>Erklärung zur selbständigen Anfertigung der Arbeit</b>	<b>47</b>
<b>11.</b>	<b>Anlagen</b>	<b>48</b>

## Abkürzungsverzeichnis

AA	-	Agentur für Arbeit
Abb.	-	Abbildung
AGH	-	Arbeitsgelegenheiten
anerk.	-	anerkannt
ARGE	-	Arbeitsgemeinschaft
bzw.	-	beziehungsweise
d.h.	-	das heißt
ebd.	-	ebenda
etc.	-	etcetera
FH	-	Fachhochschule
FSO	-	Schulordnung Fachschule
GEW	-	Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft
h	-	Stunde/Stunden
Kita(s)	-	Kindertagesstätte/ en
MAE	-	Mehraufwandsentschädigung
päd.	-	pädagogisch/ pädagogische/ pädagogisches
SächsABI	-	Sächsisches Amtsblatt
SächsIntegrVO	-	Sächsische Integrationsverordnung
SächsKitaG	-	Sächsisches Gesetz zur Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen (Gesetz über Kindertagesein- richtungen)
SächsQualiVO	-	Verordnung des Sächsischen Staatsministeriums für Soziales über die Anforderungen an die Qualifikation und Fortbildung der pädagogischen Fachkräfte in Kindertageseinrichtungen und der Tagespflegepersonen (Sächsische Qualifikations-

und Fortbildungsverordnung pädagogischer  
Fachkräfte)

- SGB II - Sozialgesetzbuch Zweites Buch -  
Grundsicherung für Arbeitssuchende
- usw. - und so weiter
- vgl. - vergleiche
- WiFF - Weiterbildungsinitiative Frühpädagogische  
Fachkräfte
- z.B. - zum Beispiel
- z.T. - zum Teil

## Abbildungsverzeichnis

		<b>Seite</b>
Abb. 2.3.-1	Übersicht zu den Personalschlüsseln	10
Abb. 2.3.-2	Weitere Regelungen zum Personal	11
Abb.6.-1	Trägerschaften	25
Abb. 6.-2	Zuordnung im Sozialen Raum	25
Abb. 6.-4	Verteilung des Personals innerhalb der Einrichtungen	26
Abb. 6.-5	Zusätzliches Personal in den Einrichtungen	27
Abb. 6.1.1.-1	Altersstruktur in den Einrichtungen	29
Abb. 6.1.1.-2	Pädagogisches Personal - Altersstruktur – eigene Erhebung	29
Abb. 6.1.1.-3	Pädagogisches Personal - Altersstruktur – Sachsen 2009	29
Abb. 6.1.2.-1	Personal - Wochenarbeitszeit - eigene Erhebung	30
Abb. 6.1.2.-2	Personal - Wochenarbeitszeit – Sachsen 2009	30
Abb. 6.1.3.-1	Pädagogisches Personal - Qualifikationen – eigene Erhebung	31
Abb. 6.1.3.-2	Personal - Qualifikationen – Sachsen 2009	31
Abb. 6.1.3.-3	Weiterbildungsmöglichkeiten und Anzahl des Personals	32-33